

令和3年度  
当初予算要求概要

令和2年12月  
病院事業局

# 令和3年度 病院事業局 施策体系

## ■ 県民に安心・信頼・高度の医療を提供し、県民医療を守り支える

### 1 県立病院の役割を踏まえた医療の提供

- 安全、安心、信頼の医療の提供
- 大学・地域の医療機関等との連携の推進
- 新庄病院改築整備の推進
- 働き方改革への対応
- 県立大学との連携推進

### 2 新型コロナウイルス感染症への対応

- 感染防止対策の徹底
- 医療従事者の勤務環境の改善

### 3 安定的な運営基盤を実現する経営の改善

- 医療を支える人材の確保
- 高度・専門医療を担う人材の育成
- 安定した収益の確保
- 医業費用の効率化
- 個人医業未収金対策の強化
- 事務部門の強化

# 令和3年度当初予算 主な要求事業等一覧

部局名：病院事業局

主な要求事業

(単位：百万円)

| 番号                          | 項目名                | 令和3年度<br>当初要求額 | 新規      | 事業概要  |
|-----------------------------|--------------------|----------------|---------|---|
| <b>1 県立病院の役割を踏まえた医療の提供</b>  |                    |                |         |   |
| (1)                         | 安全、安心、信頼の医療の提供     | 1,847          | ○<br>一部 | ○病院の施設・設備の計画的な改修<br>・中央病院空調設備更新工事 (R2~R5)<br>・中央病院電話交換機更新工事【新規】 等<br>○医療機器等の整備<br>○ドクターヘリの運航経費及び搭載医療機器整備                          |
| (2)                         | 大学・地域の医療機関等との連携の推進 | 197            |         | ○中央病院患者サポートセンターによる入退院支援の強化  |
| (3)                         | 新庄病院改築整備の推進        | 3,285          | ○<br>一部 | ○新庄病院改築整備事業<br>・病院本体建設工事 (R2~R4)<br>・院内保育所等基本・実施設計【新規】 等  |
| (4)                         | 働き方改革への対応          | 745            | ○<br>一部 | ○業務負担の軽減<br>・医師事務作業補助者、看護補助者の配置<br>・勤務負担軽減に向けた業務改善の実施【新規】   |
| (5)                         | 県立大学との連携推進         | 1              |         | ○栄養大学生と連携した減塩メニューの作成<br>○新人看護師研修への保健医療大学生の参加 等  |
| <b>2 新型コロナウイルス感染症への対応</b>   |                    |                |         |   |
| (1)                         | 感染防止対策の徹底          | 102            |         | ○感染防護資材の確保<br>○病院受付等業務委託<br>○オンライン診療及びオンライン面会の実施<br>○PCR検査に伴う試薬の購入 等  |
| (2)                         | 医療従事者の勤務環境の改善      | 29             |         | ○医療従事者の宿泊施設の確保<br>○職員のメンタルヘルス対策   |
| <b>3 安定的な運営基盤を実現する経営の改善</b> |                    |                |         |   |
| (1)                         | 医療を支える人材の確保        | 1,084          |         | ○医師確保対策、臨床研修医の受入<br>・臨床研修医の確保 (リクルートサイト運営等)<br>・医師事務作業補助者の配置 [再掲] 等<br>○看護師等確保対策<br>・看護補助者の配置 [再掲]<br>○仕事と育児の両立支援<br>・中央病院院内保育所運営 |
| (2)                         | 高度・専門医療を担う人材の育成    | 360            |         | ○医師研修 (学会参加、研究調査等)<br>○認定看護師、専門看護師の育成<br>○医療技術員の専門資格取得促進 等  |
| (3)                         | 安定した収益の確保          | 207            |         | ○中央病院患者サポートセンターによる入退院支援の強化 [再掲]<br>○DPC分析ソフトの活用   |
| (4)                         | 医業費用の効率化           | 88             | ○<br>一部 | ○経営コンサルタントの活用<br>○総合医療情報システムの改修【新規】<br>○勤務負担軽減に向けた業務改善の実施 [再掲]  |
| (5)                         | 個人医業未収金対策の強化       | 6              |         | ○弁護士事務所への未収金回収業務委託  |
| (6)                         | 事務部門の強化            | 222            |         | ○病院経営管理士の育成<br>○病院経営職、医療情報職等の採用及び育成   |