

令和6年度山形県離転職者職業訓練事業一覧（案）

事業区分		離転職者職業訓練事業（長期高度人材育成コース）							訓練期間			最少催行人員(人)	託児定員	
所管	対象区域	訓練コード	番号	番号	訓練分野	訓練科	複	定員(人)	月数	開始	終了			
能開校	県内全域	6S001Z01	6S001	Z01	介護福祉士	介護福祉士養成科（1年次）	◆	7	24ヶ月	6年4月	～	8年3月	-	
	県内全域	5S001Z01	5S001	Z01	介護福祉士	介護福祉士養成科（2年次）	◆	3	24ヶ月	5年4月	～	7年3月	-	
	県内全域	6S003Z03	6S003	Z03	保育士	保育士養成科（1年次）	◆	14	24ヶ月	6年4月	～	8年3月	-	
	県内全域	5S003Z03	5S003	Z03	保育士	保育士養成科（2年次）	◆	8	24ヶ月	5年4月	～	7年3月	-	
	県内全域	6S005Z05	6S005	Z05	医療事務	医療ビジネス科（1年次）	◆	5	24ヶ月	6年4月	～	8年3月	-	
	県内全域	5S005Z05	5S005	Z05	医療事務	医療ビジネス科（2年次）	◆	1	24ヶ月	5年4月	～	7年3月	-	

事業区分		離転職者職業訓練事業（知識等習得コース）							訓練期間			最少催行人員(人)	託児定員	
所管	実施場所	訓練コード	番号	番号	訓練分野	訓練科	複	定員(人)	月数	開始	終了			
山形職業能力開発専門学校	東南村山地区	6K001Y01	6K001	Y01	PC活用事務	OAシステム科		15	3ヶ月	4月 後半	～	7月 後半	10	
	東南村山地区	6K002Y02	6K002	Y02	事務系	医療事務科		15	3ヶ月	5月 後半	～	8月 後半	10	
	東南村山地区	6K003Y03	6K003	Y03	事務系	不動産実務科		15	4ヶ月	6月 後半	～	10月 後半	10	
	東南村山地区	6K004Y04	6K004	Y04	その他	提案型訓練コース		15	3ヶ月	7月 後半	～	10月 後半	10	
	東南村山地区	6K005Y05	6K005	Y05	介護系	介護サービス科		15	3ヶ月	8月 後半	～	11月 後半	10	
	東南村山地区	6K006Y06	6K006	Y06	PC活用事務	OAシステム科		15	3ヶ月	9月 後半	～	12月 後半	10	
	東南村山地区	6K007Y07	6K007	Y07	その他	提案型訓練コース		15	3ヶ月	10月 後半	～	1月 後半	10	
	東南村山地区	6K008Y08	6K008	Y08	介護系	介護サービス科		15	3ヶ月	11月 後半	～	2月 後半	10	
	東南村山地区	6K009Y09	6K009	Y09	事務系	医療事務科		15	3ヶ月	12月 後半	～	3月 後半	10	
	東南村山地区	6K010Y10	6K010	Y10	その他	提案型訓練コース	◆	15	3ヶ月	3月 前半	～	6月 前半	10	
	西村山地区	6K011Y11	6K011	Y11	その他	提案型訓練コース		15	3ヶ月	5月 前半	～	8月 前半	10	
	西村山地区	6K012Y12	6K012	Y12	その他	提案型訓練コース		15	3ヶ月	10月 後半	～	1月 後半	10	
	北村山地区	6K013Y13	6K013	Y13	PC活用事務	OAビジネス活用科		15	4ヶ月	5月 前半	～	9月 前半	10	
	北村山地区	6K014Y14	6K014	Y14	PC活用事務	OAシステム科		15	3ヶ月	9月 後半	～	12月 後半	10	
	北村山地区	6K015Y15	6K015	Y15	PC活用事務	OAビジネス活用科	◆	15	4ヶ月	12月 後半	～	4月 後半	10	
	新庄市	6K016Y16	6K016	Y16	その他	提案型訓練コース		15	3ヶ月	5月 後半	～	8月 後半	10	
	新庄市	6K017Y17	6K017	Y17	その他	提案型訓練コース		15	3ヶ月	8月 後半	～	11月 後半	10	
	新庄市	6K018Y18	6K018	Y18	介護系	介護サービス科		15	3ヶ月	11月 前半	～	2月 前半	10	
	新庄市	6K019Y19	6K019	Y19	その他	提案型訓練コース	◆	15	3ヶ月	3月 前半	～	6月 前半	10	
	東南置賜地区	6K020Y20	6K020	Y20	PC活用事務	OAシステム科		15	3ヶ月	4月 後半	～	7月 後半	10	
	東南置賜地区	6K021Y21	6K021	Y21	PC活用事務	OA経理事務科		15	3ヶ月	6月 前半	～	9月 前半	10	
	東南置賜地区	6K022Y22	6K022	Y22	事務系	医療事務科		15	3ヶ月	7月 後半	～	10月 後半	10	
	東南置賜地区	6K023Y23	6K023	Y23	その他	提案型訓練コース		15	3ヶ月	8月 後半	～	11月 後半	10	
	東南置賜地区	6K024Y24	6K024	Y24	その他	提案型訓練コース		15	2ヶ月	11月 後半	～	1月 後半	10	
	東南置賜地区	6K025Y25	6K025	Y25	PC活用事務	OAシステム科	◆	15	3ヶ月	3月 前半	～	6月 前半	10	
内陸地区	6K026Y26	6K026	Y26	その他	自由提案枠（託児）		最大20	2～4ヶ月	年度内の5月後半以降開始かつ年度内終了※			定員の半数	最大10	
内陸地区	6K027Y27	6K027	Y27	その他	自由提案枠（託児）		最大20	2～4ヶ月	年度内の5月後半以降開始かつ年度内終了※			定員の半数	最大10	
内陸地区	6K028Y28	6K028	Y28	その他	自由提案枠（託児）		最大20	2～4ヶ月	年度内の5月後半以降開始かつ年度内終了※			定員の半数	最大10	
内陸地区	6K029Y29	6K029	Y29	その他	自由提案枠		最大20	2～4ヶ月	年度内の5月後半以降開始かつ年度内終了※			定員の半数		
内陸地区	6K030Y30	6K030	Y30	その他	自由提案枠		最大20	2～4ヶ月	年度内の5月後半以降開始かつ年度内終了※			定員の半数		
内陸地区	6K031Y31	6K031	Y31	その他	自由提案枠		最大20	2～4ヶ月	年度内の5月後半以降開始かつ年度内終了※			定員の半数		
内陸地区	6K032Y32	6K032	Y32	その他	自由提案枠		最大20	2～4ヶ月	年度内の5月後半以降開始かつ年度内終了※			定員の半数		
内陸地区	6K033F01	6K033	F01	予備			最大15	最大4	未定			定員の半数		
庄内職業能力開発センター	酒田市	6K034S01	6K034	S01	その他	提案型訓練コース		15	4ヶ月	5月 後半	～	9月 後半	10	
	酒田市	6K035S02	6K035	S02	事務系	医療事務科		15	3ヶ月	9月 前半	～	12月 前半	10	
	酒田市	6K036S03	6K036	S03	介護系	介護サービス科		15	3ヶ月	12月 前半	～	3月 前半	10	
	酒田市	6K037S04	6K037	S04	その他	提案型訓練コース	◆	15	3ヶ月	2月 後半	～	5月 後半	10	
	鶴岡市	6K038S05	6K038	S05	介護系	介護サービス科		15	3ヶ月	7月 前半	～	10月 前半	10	
	鶴岡市	6K039S06	6K039	S06	PC活用事務	OAシステム科		15	3ヶ月	7月 後半	～	10月 後半	10	
	鶴岡市	6K040S07	6K040	S07	その他	提案型訓練コース		15	4ヶ月	10月 後半	～	2月 後半	10	
	庄内地区	6K041S08	6K041	S08	その他	自由提案枠		最大20	2～4ヶ月	年度内の5月後半以降開始かつ年度内終了※			定員の半数	
	庄内地区	6K042S09	6K042	S09	その他	自由提案枠		最大20	2～4ヶ月	年度内の5月後半以降開始かつ年度内終了※			定員の半数	
	庄内地区	6K043S10	6K043	S10	その他	自由提案枠		最大20	2～4ヶ月	年度内の5月後半以降開始かつ年度内終了※			定員の半数	

※事業者提案による時期

複数年度跨ぎ職業訓練 5コース  
託児付加職業訓練 3コース

R6年度計画数

733

訓練期間別

2ヶ月コース	1コース	15人
3ヶ月コース	26コース	390人
4ヶ月コース	16コース	290人
24ヶ月コース	6コース	38人
未定コース	0コース	0人
計	49コース	733人

事業区分別

長期高度人材育成	6コース	38人
知識等習得	43コース	695人
計	49コース	733人

訓練分野別	コース数	定員数
知識等 PC活用事務	9	135人
知識等 その他	23	395人
知識等 事務系	5	75人
知識等 介護系	5	75人
知識等 予備	1	15人
デュアル デュアル	0	0人
長期高度人材育成 介護福祉士	2	10人
長期高度人材育成 保育士	2	22人
長期高度人材育成 医療事務	2	6人
計	49	733人

R5計画	R5計画 - R6計画比較
9	135人
19	325人
5	75人
6	90人
3	60人
0	0人
2	10人
2	23人
2	8人
48	726人

## 令和6年度山形県離転職者職業訓練事業に係る訓練科の訓練内容（案）

事業区分	離転職者職業訓練事業（長期高度人材育成コース）	
対象者	再就職を希望する一般離転職者	
訓練分野（訓練コース名）		訓練内容及び目的
介護福祉士	介護福祉士養成科	介護福祉士養成課程（2年課程）のカリキュラムを基本に介護業務に関する知識及び技術等を習得するとともに、その他の就職に必要な知識等を習得し再就職の促進に真に資するもの
保育士	保育士養成科	保育士養成課程（2年課程）のカリキュラムを基本に保育業務に関する知識及び技術等を習得するとともに、その他の就職に必要な知識等を習得し再就職の促進に真に資するもの
医療事務	医療ビジネス科	医療ビジネス科（2年課程）のカリキュラムに基づき国家資格等の取得を目指すとともに、就職に必要な高度な知識及び技能等を習得し再就職の促進に真に資するもの

事業区分	離転職者職業訓練事業（知識等習得コース）	
対象者	再就職を希望する一般離転職者	
訓練分野（訓練コース名）		訓練内容及び目的
PC活用 事務分野	OAシステム科	パソコンの基礎知識及び技能から業務における実践的活用法を習得するとともに、その他の就職に必要な知識等を習得し再就職の促進に真に資するもの
	OAビジネス活用科	パソコンの基礎知識及び技能を習得した後、マクロ言語等によるビジネス・アプリケーションソフトの操作や機能の拡張について基礎知識及び技能から業務における実践的活用法を習得するとともに、その他の就職に必要な知識等を習得し再就職の促進に真に資するもの
	OA経理事務科	パソコンによるデータ処理に関する知識及び技能並びに簿記による経理業務に係る基礎知識（日商簿記検定試験3級程度）を習得するとともに、その他の就職に必要な知識等を習得し再就職の促進に真に資するもの
事務分野	医療事務科	医療機関の受付業務、会計業務、レセプト（診療報酬明細書）の作成、統計処理業務等の医療事務の知識を習得するとともに、その他の就職に必要な知識等を習得し再就職の促進に真に資するもの
	不動産実務科	不動産の取引に関する知識を習得することにより宅地建物取引士の資格取得を目指すとともに、その他の就職に必要な基礎知識等を習得し再就職の促進に真に資するもの
介護分野	介護サービス科	介護職員の業務に関する基礎的知識及び技術等を習得することにより「介護職員初任者研修」修了を目指し、介護業務に関連する技能を習得するとともに、その他の就職に必要な知識等を習得し再就職の促進に真に資するもの
その他	提案型訓練コース （事業者提案のコースで、訓練期間が定まっているコース）  自由提案枠 （事業者提案のコースで、内容及び訓練期間が定まっていないコース）	就職に必要な多様な分野に係る知識及び技能等を習得し再就職の促進に真に資するもの ◆DX推進スキル標準対応コースを含む ・「DX推進スキル標準」において整理された共通スキルリストのカテゴリーである「ビジネス変革」、「データ活用」、「テクノロジー」、「セキュリティ」のうち、複数のカテゴリーの学習項目が科目に盛り込まれたカリキュラムに限る
		◆IT資格取得コース（ITスキル標準(ITSS)レベル1以上の資格）を含む ・NPO法人スキル標準ユーザー協会の「ITSSキャリアフレームワークと認定試験・資格とのマップ」掲載のものに限る
		◆WEBデザイン等のデジタル分野の資格取得等を目指す訓練コースを含む ・WEBクリエイター能力認定試験（エキスパート）、Illustratorクリエイター能力認定試験（エキスパート）、Photoshopクリエイター能力認定試験（エキスパート）、Web検定（デザイン、ディレクション、プロデュース）、CG-ARTS検定（CGクリエイター検定（エキスパート）、Webデザイナー検定（エキスパート）、画像処理エンジニア検定（エキスパート）、CGエンジニア検定（エキスパート）、マルチメディア検定（エキスパート）、アドビ認定プロフェッショナル（Photoshop、Illustrator、Premiere Pro）、ウェブデザイン技能検定 1～3級