



山形県雇用対策協定の概要



山形県と山形労働局は、「山形県雇用対策協定」を締結し、それぞれの施策の密接な連携の下、安定した雇用の創出、活力ある地域づくりを担う人材の確保、若い世代が結婚・出産・子育てと両立できる働く環境の整備等に取り組みます。

令和2年度 事業計画の概要

(主な目標値、取組内容)

今年度においては、以下の取組みに加え、新型コロナウイルス感染拡大防止対策に伴う事業主及び労働者に対する支援※において、山形県と山形労働局の相互協力を図ります。 ※雇用調整助成金の支給状況に係る情報共有等

1 働き方改革の推進と労働者の正社員化及び所得向上の促進

目標値:「キャリアアップ助成金」、「正社員化促進事業奨励金」による正社員転換数 **970人**

- 「キャリアアップ助成金」、「正社員化促進事業奨励金」の活用による若者の正社員転換及び待遇改善等の促進(共同)
- 中小企業等へのWLB(ワーク・ライフ・バランス)推進アドバイザー(仮称)派遣による一般事業主行動計画の策定支援(県)【新規】
- 「働き方改革推進支援助成金」の活用促進(労働局)【新規】

2 人材育成の強化、雇用吸収力や付加価値の高い産業への転職・再就職支援

目標値:ハローワークの紹介による就職件数(常用) **19,831件/年**

- 「業務改善助成金」「業務改善奨励金」の活用による労働者の賃金底上げ(共同)
- 県立職業能力開発施設における、技術動向や地域産業のニーズを踏まえた高度又は専門分野のハロートレーニングの実施(県)
- 労働移動助成金及び中途採用等支援助成金の活用促進(労働局)

3 人材確保対策・地方創生の推進等

目標値:就職活動交通費を助成し企業に就職した人数 **48人**

- 県内中小企業が実施する新卒等の採用活動等の人材確保策に対するオーダーメイド型の支援(県)【新規】
- 県・市町村・産業界・大学等オール山形で移住・定住策を一体的に展開する推進組織の設立・運営(県)【新規】
- 「人材確保対策コーナー」設置による人材不足分野への支援の強化(労働局)

4 就職氷河期世代活躍支援プランの実施【新規】

目標値:ハローワークの紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数 **1,054件以上**

- 就職支援コーディネーターを活用した就職氷河期世代に対する職場実習受入事業所の確保(共同)【新規】
- 就職氷河期世代を対象とする支援窓口の設置(労働局)【新規】

5 若者の活躍推進

目標値:トータル・ジョブサポートにおけるチーム支援者のうち、「45歳未満の若年者等」の就職者数 **330人以上**

- 山形県若者就職支援センターによる就職支援(共同)
- 地域若者ステーションとハローワークの連携によるニート等への就職支援(労働局)

6 女性の活躍推進

目標値:マザーズジョブサポートにおける・チーム支援対象者数 **420人** ・就職者数 **385人**

- マザーズジョブサポートにおけるワンストップ相談窓口の運営(共同)
- 働く女性を対象とした「ビジネスウーマン交流会」の開催(県)

7 高齢者・障がい者等の活躍推進

目標値:ハローワークの紹介による障がい者の就職件数 **1,008件**

- 障がい者を就業と生活の両面から一体的に支援する障害者就業・生活支援センターの運営(共同)
- 「生涯現役支援窓口」設置ハローワークによる再就職支援の実施(労働局)