

【様式3】事業評価個票

| 事業名 | 人材確保・生産性向上推進事業費（うち女性就業支援事業） | | 開始/終了(予定)年度 | 令和元 / 未設定 | | | 活動指標 | | 単位 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和一年度(最終目標) | |
|------------------|--|---|-------------|-----------|-------|------------------|---|---------------|------|-------|-------|-------|-------|-------------|---|
| 部局・担当課名 | 産業労働部 雇用・産業人材育成課 | | | | | | 活動指標及び活動実績(アウトプット) | ①企業等への訪問件数 | 活動実績 | 社 | 265 | 277 | | | — |
| 総合発展計画実施計画の位置付け | 政策の柱、政策 | [政策の柱4] 県民が安全・安心を実感し、総活躍できる社会づくり [政策6] 県民誰もが個性や能力を発揮し、活躍できる環境の整備 | | | | | | 当初見込み | 社 | 260 | 260 | 300 | 300 | | — |
| | 施策 | [施策1] 一人ひとりの多様な社会参加・就労の促進 | | | | | | ② | 活動実績 | | | | | | |
| | 目標指標 | — | | | | | | 当初見込み | | | | | | | |
| | 事業の目的 | 企業における女性の働きやすい環境の整備を図りながら、女性の新規就業に繋げることを目的として、コーディネーターによる企業開拓等を実施する。 | | | | | | ③ | 活動実績 | | | | | | |
| 事業概要(令和4年度の実施内容) | ①意識改革と雇用促進のための企業対象セミナーの開催 【目的】労働人口が減少する中、人手不足の緩和のためには、働きやすい労働環境・女性も活躍できる魅力ある職場環境の整備が必要とされていることから、女性に対する企業側の意識改革を促すためのセミナーを開催。 【実施事業】県内企業人事担当者を対象とし、多様で柔軟な働き方ができる職場環境づくりを学ぶための山形県女性就業促進支援セミナーを開催。 | | | | | | | ④ | 活動実績 | | | | | | |
| | ②コーディネーターの配置 【目的】女性の新規就業を求める企業の掘り起こし、職場環境改善の整備促進 【実施事業】女性も働きやすい環境整備の必要性を訴えながら、女性の求人企業の開拓及び、国や県の職場環境整備に関する制度等の説明を実施。 | | | | | | | 成果指標(所管部局の分析) | | | | | | | |
| | 実施方法 | <input type="checkbox"/> 直接実施 <input checked="" type="checkbox"/> 委託・請負 <input type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 負担 <input type="checkbox"/> 交付 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他 () 上記実施方法とする理由: 就業支援事業に関するノウハウを生かし効果的に取組みを進めるため | | | | | | ①新規就業者数 | 成果実績 | 人 | 95 | 238 | | | — |
| | 予算見積書グループ名 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | | 目標値 | 人 | 50 | 50 | 100 | 100 | | — |
| 当初予算額(単位:千円) | ① 女性の新規就業支援事業 | | | | | | | 達成度 | % | 190% | 476% | | | | — |
| | ② | | | | | | ② | 成果実績 | | | | | | | |
| | ③ | | | | | | 目標値 | | | | | | | | |
| | ④ | | | | | | 達成度 | % | | | | | | | |
| 計 | | | | | | 活動指標及び成果指標設定の考え方 | | | | | | | | | |
| 財源内訳(単位:千円) | 国庫支出金 | | | | | | 本事業による取組み状況は企業等への訪問状況で明らかになることから活動指標には「企業等への訪問件数」を、本事業は最終的には就業者数で把握することができることから成果指標には「新規就業者数」を設定した。 | ③ | 成果実績 | | | | | | |
| | 県債 | | | | | | | 目標値 | | | | | | | |
| | その他特定財源 | | | | | | | 達成度 | % | | | | | | |
| | 一般財源 | | | | | | | ④ | 成果実績 | | | | | | |
| 計 | | | | | | 目標値 | | | | | | | | | |
| 計 | | | | | | 達成度 | | % | | | | | | | |

事業所管部局による評価・検証(令和5年6月)

| 項目 | 評価(ABC) | 評価に関する説明 | |
|-------------|---------|---|-------|
| 事業の必要性 | A | 事業の目的が県民や社会のニーズを的確に反映し、成果指標の明確な達成手段として位置づけられ、優先度の高い事業となっているか。また、市町村・民間等に委ねることができない事業なのか。 | 課題 |
| 事業の効率性 | A | 支出先の選定や受益者との負担関係は妥当であるか。 | |
| 事業の有効性(達成度) | A | 事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。また、類似事業がある場合、他部局等と適切な役割分担を行っているか。 | 今後の対応 |
| | A | 活動実績は見込みに見合ったものであるか。また、整備された施設や成果物などは十分に活用されているか。 | |
| | A | 企業等への訪問件数は令和3年度、4年度ともに目標を達成した。 | |
| | A | 新規就業者数は令和3年度、4年度ともに目標を達成した。 | |

(評価基準)「事業の必要性・事業の効率性 A:妥当性が高い/B:おおむね妥当である/C:妥当性が低い」

「事業の有効性(達成度) A:目標を上回る成果、活動見込を上回って達成(100%以上)/B:おおむね目標どおりの成果、活動見込をおおむね達成(80%以上100%未満)/C:目標を下回る成果、活動見込を下回った(80%未満)」

【様式3】事業評価個票

| 事業名 | 人材確保・生産性向上推進事業費（うち高齢者就業支援事業） | | 開始/終了(予定)年度 | 令和元 / 未設定 | | | 活動指標 | | 単位 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和一年度(最終目標) | |
|--|---|---|-------------|--------------|--|--|--------------------|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------|-------------|
| 部局・担当課名 | 産業労働部 雇用・産業人材育成課 | | | | | | 活動指標及び活動実績(アウトプット) | ①企業等への訪問件数 | 活動実績 | 社 | 694 | 635 | | | — |
| 総合発展計画実施計画の位置付け | 政策の柱、政策 | [政策の柱4] 県民が安全・安心を実感し、総活躍できる社会づくり [政策6] 県民誰もが個性や能力を発揮し、活躍できる環境の整備 | | | | | | | 当初見込み | 社 | 400 | 400 | 400 | 400 | — |
| | 施策 | [施策1] 一人ひとりの多様な社会参加・就労の促進 | | | | | | | 活動実績 | | | | | | |
| | 目標指標 | 高齢者（65歳以上）の有業率 | | 令和6年度まで30.2% | | | | | 当初見込み | | | | | | |
| 事業の目的 | 人口減少と雇用情勢の改善により、県内において人手不足感が強まっており、これまで以上に潜在的な労働力である高齢者を掘り起こし、労働力の確保につなげることを目的として、コーディネーターによる企業開拓等や、シニア向け合同企業説明会等を実施する。 | | | | | | | | 活動実績 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 当初見込み | | | | | | |
| 事業概要(令和4年度の実施内容) | ①コーディネーターの配置 【目的】高齢者の新規就業を求める企業等の掘り起こし 【実施事業】・有効求人倍率が高い業種でハローワークに求人を出している企業を訪問し、短時間等で働ける業務の切り出しなどの助言や、高齢者雇用の普及啓発を実施 ・訪問企業のフォローアップ ②セカンドキャリア応援セミナー・シニア向け合同企業説明会（R4～） 【目的】潜在的な労働意欲を持つ無業高齢者を掘り起こしと、高齢者と企業のマッチングを行う 【実施事業】・潜在的な労働意欲を持つ無業高齢者の掘り起こしのためのセカンドキャリア応援セミナーの開催 ・高齢者と企業のマッチングを図るためシニア向け合同企業説明会の開催 | | | | | | | | 活動実績 | | | | | | |
| | | | | | | | | | 当初見込み | | | | | | |
| 実施方法 | <input type="checkbox"/> 直接実施 <input checked="" type="checkbox"/> 委託・請負 <input type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 負担 <input type="checkbox"/> 交付 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他 () 上記実施方法とする理由：民間事業者のノウハウを生かし効果的に取組みを進めるため | | | | | | 成果指標及び成果実績(アウトカム) | 成果指標（所管部局の分析） | | 単位 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和一年度(最終目標) |
| 当初予算額(単位:千円) | 予算見積書グループ名 | | | | | | | | 成果実績 | 人 | 366 | 361 | | | — |
| | ① 高齢者新規就業支援事業 | | | | | | | | 目標値 | 人 | 100 | 150 | 150 | 150 | — |
| | | | | | | | | | 達成度 | % | 366% | 241% | | | — |
| | 計 | | | | | | | | 成果実績 | | | | | | |
| 財源内訳(単位:千円) | 国庫支出金 | | | | | | | | 目標値 | | | | | | |
| | 県債 | | | | | | | | 達成度 | % | | | | | |
| | その他特定財源 | | | | | | | | 成果実績 | | | | | | |
| | 一般財源 | | | | | | | 目標値 | | | | | | | |
| 計 | | | | | | | 達成度 | % | | | | | | | |
| 活動指標及び成果指標設定の考え方 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 本事業による取組み状況は企業等への訪問状況で明らかになることから活動指標には「企業等への訪問件数」を、本事業は最終的には就業者数で把握することができることから成果指標には「新規就業者数」を設定した。 活動指標、成果指標の設定水準は、本県の高年齢者の雇用状況と、高年齢者の人口を勘案して設定した。 | | | | | | | | | | | | | | | |

事業所管部局による評価・検証（令和5年6月）

| 項目 | 評価(ABC) | 評価に関する説明 | |
|--------|---------|---|-------|
| 事業の必要性 | A | 事業の目的が県民や社会のニーズを的確に反映し、成果指標の明確な達成手段として位置づけられ、優先度の高い事業となっているか。また、市町村・民間等に委ねることができない事業なのか。 | 課題 |
| 事業の効率性 | A | 支出先の選定や受益者との負担関係は妥当であるか。 | |
| 事業の効用性 | A | 事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。また、類似事業がある場合、他部局等と適切な役割分担を行っているか。 | 今後の対応 |
| 事業の達成度 | A | 活動実績は見込みに見合ったものであるか。また、整備された施設や成果物などは十分に活用されているか。 | |
| 事業の有効性 | A | 企業等への訪問件数は令和3年度、4年度ともに目標を達成した。 | |
| | A | 新規就業者数は令和3年度、4年度ともに目標を達成した。 | |

(評価基準)「事業の必要性・事業の効率性 A:妥当性が高い/B:おおむね妥当である/C:妥当性が低い」

「事業の有効性(達成度) A:目標を上回る成果、活動見込を上回って達成(100%以上)/B:おおむね目標どおりの成果、活動見込をおおむね達成(80%以上100%未満)/C:目標を下回る成果、活動見込を下回った(80%未満)」

【様式3】事業評価個票

| 事業名 | 人材確保・生産性向上推進事業費（うち障がい者就業支援事業） | | 開始/終了(予定)年度 | 令和元 / 未設定 | | | |
|----------------------|---|---|-------------|-----------|--------|--------|-----------------|
| 部局・担当課名 | 産業労働部 雇用・産業人材育成課 | | | | | | |
| 総合発展計画実施計画の位置付け | 政策の柱、政策 | [政策の柱4] 県民が安全・安心を実感し、総活躍できる社会づくり [政策6] 県民誰もが個性や能力を発揮し、活躍できる環境の整備 | | | | | |
| | 施策 | [施策1] 一人ひとりの多様な社会参加・就労の促進 | | | | | |
| 目標指標 | — | | — | | | | |
| 事業の目的 | 障がい者雇用の法定雇用率は、平成30年4月に2.3%に引き上げられ、今後も、更なる引き上げが予定されており、これまで以上に県内企業における障がい者雇用を促進するため、理解促進のための企業等の訪問や、障がい者雇用促進セミナーの開催等を実施する。 | | | | | | |
| 事業概要 (令和4年度の実施内容) | ①障がい者雇用への理解促進 【目的】県内企業の訪問や、セミナーの開催による県内企業の障がい者雇用への理解促進 【実施事業】・訪問等による実態調査、支援制度の紹介、関係機関との連携 ・障がい者雇用促進セミナー（障がい者雇用支援制度等の紹介、障がい特性等の説明、実際に障がい者雇用に取り組んでいる事業所の見学） | | | | | | |
| | ②障がい者雇用環境整備等助成事業費補助金（R4） 【概要】障がい者雇用の環境整備を図るためのバリアフリー化を実施する事業者への支援 【補助対象要件】・障がい者雇用の環境整備を図るためのバリアフリー化を実施 ・国の補助を受けてバリアフリー化を実施 【補助率】実施費用の1/6（国：2/3、県：1/6） 【補助上限額】500千円/件 | | | | | | |
| 実施方法 | <input type="checkbox"/> 直接実施 <input checked="" type="checkbox"/> 委託・請負 <input checked="" type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 負担 <input type="checkbox"/> 交付 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他（ ） | | | | | | |
| | 上記実施方法とする理由：民間事業者のノウハウを生かし効果的に取組みを進めるため | | | | | | |
| 当初予算額 (単位：千円) | 予算見積書グループ名 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | |
| | ① 障がい者就業支援事業 | 2,062 | 2,062 | 1,315 | 11,512 | 10,969 | |
| | ② | | | | | | |
| | ③ | | | | | | |
| | ④ | | | | | | |
| | 計 | 2,062 | 2,062 | 1,315 | 11,512 | 10,969 | |
| 財源内訳 (単位：千円) | 国庫支出金 | 1,021 | 1,021 | 651 | 4,225 | 3,538 | |
| | 県債 | | | | | | |
| | その他特定財源 | | | | | | |
| | 一般財源 | 1,041 | 1,041 | 664 | 7,287 | 7,431 | |
| | 計 | 2,062 | 2,062 | 1,315 | 11,512 | 10,969 | |
| 活動指標及び成果指標設定の考え方 | | | | | | | |
| 活動指標 | | 単位 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和一年度 (最終目標) |
| ①企業等への訪問等件数 | 活動実績 | 社 | — | 307 | | | — |
| | 当初見込み | 社 | — | 300 | 300 | 300 | — |
| ② | 活動実績 | | | | | | |
| | 当初見込み | | | | | | |
| ③ | 活動実績 | | | | | | |
| | 当初見込み | | | | | | |
| ④ | 活動実績 | | | | | | |
| | 当初見込み | | | | | | |
| 成果指標（所管部局の分析） | | 単位 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和一年度 (最終目標) |
| ①新規就業者数 | 成果実績 | 人 | 9 | 27 | | | — |
| | 目標値 | 人 | 10 | 10 | 20 | 20 | — |
| | 達成度 | % | 90% | 270% | | | — |
| ② | 成果実績 | | | | | | |
| | 目標値 | | | | | | |
| | 達成度 | % | | | | | |
| ③ | 成果実績 | | | | | | |
| | 目標値 | | | | | | |
| | 達成度 | % | | | | | |
| ④ | 成果実績 | | | | | | |
| | 目標値 | | | | | | |
| | 達成度 | % | | | | | |

事業所管部局による評価・検証（令和5年6月）

| 項目 | 評価 (ABC) | 評価に関する説明 | |
|-----------------|-------------|---|-------|
| 事業の必要性 | A | 事業の目的が県民や社会のニーズを的確に反映し、成果指標の明確な達成手段として位置づけられ、優先度の高い事業となっているか。また、市町村・民間等に委ねることができない事業なのか。 | 課題 |
| 事業の効率性 | A | 支出先の選定や受益者との負担関係は妥当であるか。 | |
| 事業の有効性 (達成度) | A | 事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。また、類似事業がある場合、他部局等と適切な役割分担を行っているか。 | 今後の対応 |
| | A | 活動実績は見込みに見合ったものであるか。また、整備された施設や成果物などは十分に活用されているか。 | |
| | A | 障がい者雇用促進セミナーへの参加者数は令和3年度、4年度ともに目標を達成した。 | |
| | A | 新規就業者数は令和4年度に目標を達成した。 | |

（評価基準）「事業の必要性・事業の効率性 A:妥当性が高い/B:おおむね妥当である/C:妥当性が低い」
 「事業の有効性(達成度) A:目標を上回る成果、活動見込を上回って達成(100%以上)/B:おおむね目標どおりの成果、活動見込をおおむね達成(80%以上100%未満)/C:目標を下回る成果、活動見込を下回った(80%未満)」

人材確保・生産性向上推進事業費(うち女性就業支援事業)の主な実績(R4)について

| | |
|--|--|
| <p>I 意識改革と雇用促進のための企業対象セミナーの開催</p> | |
| <p>労働人口が減少する中、人手不足の緩和のためには、働きやすい労働環境・女性も活躍できる魅力ある職場環境の整備が必要とされていることから、女性に対する企業側の意識改革を促すためのセミナーの開催。</p> | <p>県内企業人事担当者を対象とし、多様で柔軟な働き方ができる職場環境づくりを学ぶための山形県女性就業促進支援セミナーを開催。</p> <p>【令和4年度実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・開催日 令和4年11月10日 ・場 所 ヤマコーホール (WEB ONLINE 配信を併用) ・内 容 「女性が活躍できる『ずっとここで働きたい』と思ってもらえる魅力ある会社づくりの方法」 女性が活躍できる環境って？ (事例から) 雇用する際の留意点 (法制度等の解説) 等 ・講 師 社会保険労務士 平山 達也 氏 ・参加者 33名 |
| <p>II コーディネーターの配置</p> | |
| <p>女性の新規就業を求める企業の掘り起こし、職場環境改善の整備促進。</p> | <p>女性も働きやすい環境整備の必要性を訴えながら、女性の求人企業の開拓及び、国や県の職場環境整備に関する制度等の説明を実施。</p> <p>【令和4年度実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・訪問企業数 277社 ・新規就業者数 238人 ・関係機関との連携 業務内容な求める人物像など、企業からの意見・要望や職場環境改善などに関する女性の意見・要望等について情報交換 マザーズジョブサポート山形 10回 マザーズジョブサポート庄内 10回 |

人材確保・生産性向上推進事業費の主な実績(R4)について

| 人材確保・生産性向上推進事業費（うち高齢者就業支援事業） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|-----------------------------|---|------|------|-----|--|-----|----|------|-----|-----|------|--------|------------------|-----|------|-----|------|--------|-----------------|-----|-----|-----|
| ① | コーディネーターの配置 | <ul style="list-style-type: none"> ○企業訪問 <ul style="list-style-type: none"> 企業等への訪問件数 6 3 5 社 ハローワークへの新規求人企業等数 1 3 0 社 シルバー人材センターへの新規派遣等依頼企業等数 4 6 社 ○新規就業 <ul style="list-style-type: none"> ハローワークへの求人に対する新規就業者数 2 2 6 人 シルバー人材センターへの派遣等依頼に対する就業者数 1 3 5 人 <li style="padding-left: 40px;">新規就業者数（計） 3 6 1 人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ② | セカンドキャリア応援セミナー・シニア向け合同企業説明会 | <ul style="list-style-type: none"> ○セカンドキャリア応援セミナー・シニア向け合同企業説明会 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;"></th> <th style="width: 15%;">開催日</th> <th style="width: 25%;">会場</th> <th style="width: 10%;">参加企業</th> <th style="width: 10%;">参加者</th> <th style="width: 10%;">就職者</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>内陸会場</td> <td>10月19日</td> <td>ビッグウイング (山形市)</td> <td>34社</td> <td>114名</td> <td>27名</td> </tr> <tr> <td>庄内会場</td> <td>10月17日</td> <td>いろり火の里 (三川町)</td> <td>22社</td> <td>69名</td> <td>14名</td> </tr> </tbody> </table> <p style="font-size: small; margin-top: 10px;">※ 就職者数には、セカンドキャリア応援セミナー・シニア向け合同企業説明会後のフォローアップで、参加企業以外の企業に就職した数も含む</p> | | | | | 開催日 | 会場 | 参加企業 | 参加者 | 就職者 | 内陸会場 | 10月19日 | ビッグウイング (山形市) | 34社 | 114名 | 27名 | 庄内会場 | 10月17日 | いろり火の里 (三川町) | 22社 | 69名 | 14名 |
| | 開催日 | 会場 | 参加企業 | 参加者 | 就職者 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 内陸会場 | 10月19日 | ビッグウイング (山形市) | 34社 | 114名 | 27名 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 庄内会場 | 10月17日 | いろり火の里 (三川町) | 22社 | 69名 | 14名 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

人材確保・生産性向上推進事業費の主な実績(R4)について

| 人材確保・生産性向上推進事業費（うち障がい者就業支援事業） | | |
|-------------------------------|---------------------|--|
| ① | 障がい者雇用への理解促進 | <ul style="list-style-type: none"> ○企業訪問等による実態調査、雇用啓発、支援制度の紹介等 <ul style="list-style-type: none"> 企業等への訪問等件数 307社 うち訪問件数 69社 うち電話件数 238社 ○障がい者雇用促進セミナー <ul style="list-style-type: none"> ・ オンライン（6月23日開催） 参加86名 ・ 村山会場（7月6日開催） 参加21名 ・ 庄内会場（9月15日開催） 参加23名 ○新規就業 <ul style="list-style-type: none"> 訪問等企业における新規雇用 5人 障がい者雇用促進セミナー参加企業における新規雇用 22人 新規就業者数（計） 27人 |
| ② | 障がい者雇用環境整備等助成事業費補助金 | <ul style="list-style-type: none"> ○障がい者雇用環境整備等助成事業費補助金 <ul style="list-style-type: none"> ・ 対象 4月1日～2月28日に国からバリアフリー化のための助成金を受けたもの → 申請なし |