

男性職員の育児関係休暇の取得状況等について

1. 目標値

山形県特定事業主行動計画（知事部局、計画期間：R3～R7の5年間）において、男性職員の育児関係休暇の取得率に関して、以下の目標を設定している。

- 男性職員の育児休業取得率
 - 育児参加休暇の取得率
- } 令和7年度までに、100%とする。

2. 現状

(1) 育児休業

| | R2 | R3 | R4 | R5 (R5.11 末時点) |
|--------|-------|-------|-------|----------------|
| 取得可能数 | 63人 | 89人 | 73人 | 55人 |
| 取得者数 | 28人 | 55人 | 63人 | 45人 |
| 取得率 | 44.4% | 61.8% | 86.3% | 81.8% |
| 平均取得日数 | 28.1日 | 27.5日 | 37.1日 | 60.8日 |

(2) 育児参加休暇

| | R2 | R3 | R4 | R5 (R5.11 末時点) |
|--------|-------|-------|-------|----------------|
| 取得可能数 | 63人 | 89人 | 73人 | 55人 |
| 取得者数 | 45人 | 54人 | 58人 | 38人 |
| 取得率 | 71.4% | 60.7% | 79.5% | 69.1% |
| 平均取得日数 | 3.6日 | 4.0日 | 3.6日 | 3.3日 |

3. 主な取組み

(1) 子どもが生まれる男性職員と所属長との面談強化

☞ 「面談シート」を活用して休暇取得の意思確認を行い、職員の状況に応じて、必要な業務上の配慮や取得時期の調整等を実施。

(2) 人事評価項目への反映

☞ 部下職員が育児休業等を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいるかについて、評価項目に追加。



(3) 育児休業取得支援給付金制度

☞ 互助会の男性会員が、妻の産後8週間内に育児休業を取得した場合、日額3千円を給付。

(4) 男性の育児参画の推進に向けた情報発信

☞ 育児関連の休暇や勤務制度をまとめた「子育て支援ハンドブック」や、男性育休取得者の経験談等を掲載した「男性育休取得事例集」の作成等。