

やまがたスマイル企業認定制度に関するQ & A

項目		質問内容	回答
1-ア	やまがたイクボス同盟について	「やまがたイクボス同盟」には同時に申請できますか。	同時申請可能です。(1-アにもチェック可です。)
2-キ	有給休暇の取得率について	有給休暇の取得率の計算方法はどのようになりますか。	計算方法は以下のとおりです。 (分子) 全従業員合計の有給休暇取得日数 (分母) 全従業員合計の有給休暇付与日数 ※分子には、前年度からの繰越分を含みます
4-イ	配偶者出産休暇の取得率について	配偶者出産休暇の取得率の計算方法はどのようになりますか。	計算方法は以下のとおりです。 (分子) 過去5年の配偶者出産休暇の取得者総数 (分母) 過去5年の配偶者出産休暇の対象者総数
5-ア	女性管理職の定義について	女性管理職はどのように定義されますか。	「管理職」とは、企業の組織系列の各部署において、配下の係員を指揮・監督する役職のほか、専門職、スタッフ管理職と呼ばれる役職及び役員を含みます。部長、課長等の役職名を採用していない場合については、事業者の実態により判断してください。 「役員」とは、会社法上の役員（取締役、会計参与及び監査役）並びにその職務の内容及び責任の程度が「役員」に相当する者を含みます（職務の内容及び責任の程度が「役員」に相当すると判断されれば、執行役員、理事など、呼称は問いません）。
5-ア 5-イ	役職を兼務している者について	課長（兼）係長など、役職を兼務している場合はどのようにカウントしたらよいですか。	役職を兼務されている場合、原則上位の役職1つのみでカウントします。
6-エ	年齢の確認方法について	雇用契約書等に年齢がない場合はどのようにしたらよいですか。	年齢がわかるもの（雇用保険通知書の写し等）を添付してください。
全体	認定期間中の再申請	一度認定を受けた後、認定期間中に上位の認定区分へ再申請することは可能ですか。 (例：スマイル企業⇒ゴールドスマイル企業)	一度認定を受けた後、6か月を経過した後、申請をすることが可能です。
全体	本店が県外にある場合の申請について	本店が県外にある場合、県内にある支店単位での申請になりますか。	支店単位での申請になります。この場合、実績を評価する項目（有給休暇取得率や男性の育児休業等の取得状況、女性管理職の割合など）は支店単位での実績が必要となります。
全体	過去〇年以内の解釈について	「過去〇年以内」とある項目は、いつから起算して〇年以内ですか。	申請日から起算して〇年以内となります。