

令和7年度 人事異動及び組織機構の改正について

「令和7年度県政運営の基本的考え方」に示した「中長期を見据えた『人口減少対策』の強化」、「時代の変化を推進力とした『産業の稼ぐ力の向上』」、「様々なリスクへの対応強化による『安全・安心の確保』」の3つの方向性に沿った様々な施策を力強く推進し、世界に誇れる山形ならではの「幸せな育ち、幸せな暮らし」を実現するため、令和7年4月1日付けで人事異動及び組織機構の改正を以下のとおり行う。

I 人事異動の基本方針

人事異動に当たっては、組織の活性化と職員の士気高揚に意を用いながら、個々の職員の能力が最大限発揮されるよう、次の点に留意した。

- 1 適材適所の原則に立ち、意欲的で創造性に富む人材の積極的な登用
- 2 女性職員の能力が多様な分野で発揮されるよう、また、将来の幹部職員登用も展望した、女性職員の積極的な登用と活躍の場の拡大に配慮した人事配置
- 3 市町村・地域等現場の声を大切にする県政を展開するため、総合支庁等出先機関と本庁との交流の推進
- 4 人材育成の視点に立った、市町村との相互交流や省庁・民間等派遣、研修派遣などの実施

II 組織機構の改正の基本方針

組織機構の改正に当たっては、簡素で効率的な組織運営に向けて不断の見直しを行いながら、これまでの取組みを着実かつ継続的に推進するとともに、直面する新たな課題にも積極果敢にチャレンジするための体制整備に留意した。

Ⅲ 人事異動の状況

(知事部局)

区分	令和7年度		(参考) 令和6年度	
	異動数	昇任者	異動数	昇任者
部長級	13名	9名	10名	6名
次長級	39名	28名	34名	22名
課長級	251名	95名	206名	67名
課長補佐級	488名	91名	492名	108名
主査級	301名	71名	285名	74名
係長級	241名	73名	279名	101名
一般級	301名		263名	
合計	1,634名	367名	1,569名	378名

(参考) 全任命

区分	令和7年度		(参考) 令和6年度	
	異動数	昇任者	異動数	昇任者
部長級	15名	11名	11名	7名
次長級	43名	35名	38名	24名

Ⅳ 女性職員の登用状況

(知事部局)

区分	令和7年度		(参考) 令和6年度	
	職員数	昇任者	職員数	昇任者
部長級	5名 (29.4%)	3名	4名 (23.5%)	1名
次長級	10名 (20.8%)	6名	10名 (20.8%)	4名
課長級	93名 (25.5%)	24名	80名 (22.1%)	22名
課長級以上小計	108名 (25.2%)	33名	94名 (22.0%)	27名
課長補佐級	203名 (25.7%)	30名	220名 (26.2%)	43名
主査級	236名 (34.8%)	22名	240名 (34.2%)	26名
係長級	255名 (34.3%)	34名	245名 (33.1%)	36名
合計	802名 (30.4%)	119名	799名 (29.5%)	132名

() は職員数に占める女性職員の割合