

最上地域 看護職就職ガイドブック VOL.5

～高齢者福祉サービスで働く看護師～



令和3年 3月
もがみ看護師確保推進ネットワーク協議会

ごあいさつ

もがみ看護師確保推進ネットワーク協議会長
(公益社団法人山形県看護協会) 井上 栄子



もがみ看護師確保推進ネットワーク協議会(以下協議会)の活動におきまして、皆様のご理解とご支援いただきまして感謝申し上げます。

さて新型コロナウイルス感染症の拡大により、対応している医療機関、感染症患者を担当する看護職をはじめ関係者の皆さまに敬意を表します。各施設においても、感染対策にご苦心されたと思います。感染防止を十分にしながら、新しい生活様式で暮らしていかなければなりません。

そして皆様もご承知とは思いますが、2019年4月1日から働き方改革関連法が順次施行され、時間外の労働の上限規制の導入、年次有給の確実な取得等「働き方」が変わっています。また2020年6月1日から、職場におけるハラスメント防止対策の強化(ハラスメント防止策措置)が事業主の義務となります。これからは、看護職の働き方改革に向けて、ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場づくり)が重要であります。

このたび、「最上地域看護職就職ガイドブックVOL.5～高齢者福祉サービスで働く看護師～」を作成いたしました。ぜひご活用いただき、これから就職を考えている看護職の一助となれば幸いに存じます。

協議会は、更なるネットワークの推進を図り、人材育成と看護職の確保に向けて努力していきたいと思っております。よろしく願いいたします。

もがみ看護師確保推進ネットワーク協議会 幹事長
(町立真室川病院 総看護師長) 井上 典子



もがみ看護師確保推進ネットワーク協議会ではありますが、設立から6年目を迎えようとしております。昨年は、新型コロナウイルス流行の影響で十分な活動ができない状況の中、「最上地域看護職就職ガイドブックVOL.5」(以下ガイドブック)発行のお知らせができることを大変うれしく思います。日頃より、多くの関係皆様のご協力の賜物と感謝申し上げます。

最上地域の看護師確保は、いまだ厳しく苦戦しておりますが、各専門部会では地道な活動を継続しながら進展を図っております。このガイドブックも発行の号を重ねるごとに密度の濃い内容となっており、毎回特集を組んでの施設紹介の他、看護師採用計画施設一覧はタイムリーな就職情報として昨年より新設されております。又、インタビューのページでは看護師の今の声が届けられております。転職やUターンを考えている人、地域医療に興味を持っている人、復職を考えている人すべての方にお勧めです。そして身近な友人、知人から、遠方の方へこのガイドブックの紹介を是非お願い致します。

地域の情報を発信し続けることで、地域の良さを見つめ直す機会を増やし、皆さんとつながる力を引き寄せてくれるものと願っています。これからも看護師確保・育成、定着に向けてご支援をお願い致します。



もくじ

- P3 もがみ看護師確保推進ネットワーク協議会って？
- P4 高齢者福祉サービス事業所の紹介
- 有料老人ホーム ケアホームカナン
 - カイセイ介護センター
 - 福祉ステーション・つばさ
 - グループホーム 大手町
 - グループホーム 大手町和心
- P9 デイサービス・有料老人ホームで働く看護師さんへのインタビュー
- P11 Uターンして病院で働く看護師さんへのインタビュー
- P13 さまざまな看護師の1日
- デイサービス・有料老人ホーム
 - 病院
 - その他さまざまな看護師
- P17 今後、看護師の採用を計画している施設一覧
- P19 最上地域の看護職支援事業のご案内
- P20 山形県ナースセンターのご案内
- P21 最上地域医療情報ポータルサイト
／山形県移住交流ポータルサイトのご紹介



もがみ看護師確保推進ネットワーク協議会って？

①設立の目的

最上地域は、人口10万人あたりの看護師数が県内の他地域と比べて少ない状況にあります。このため、より多くの看護師の方々に最上地域で働いてもらい、地域みなさんが安心して医療を受けられるよう、最上地域の関係機関によるネットワーク組織を作り、最上地域全体で看護師の確保・育成及び定着を推進することが、当協議会設立の目的です。

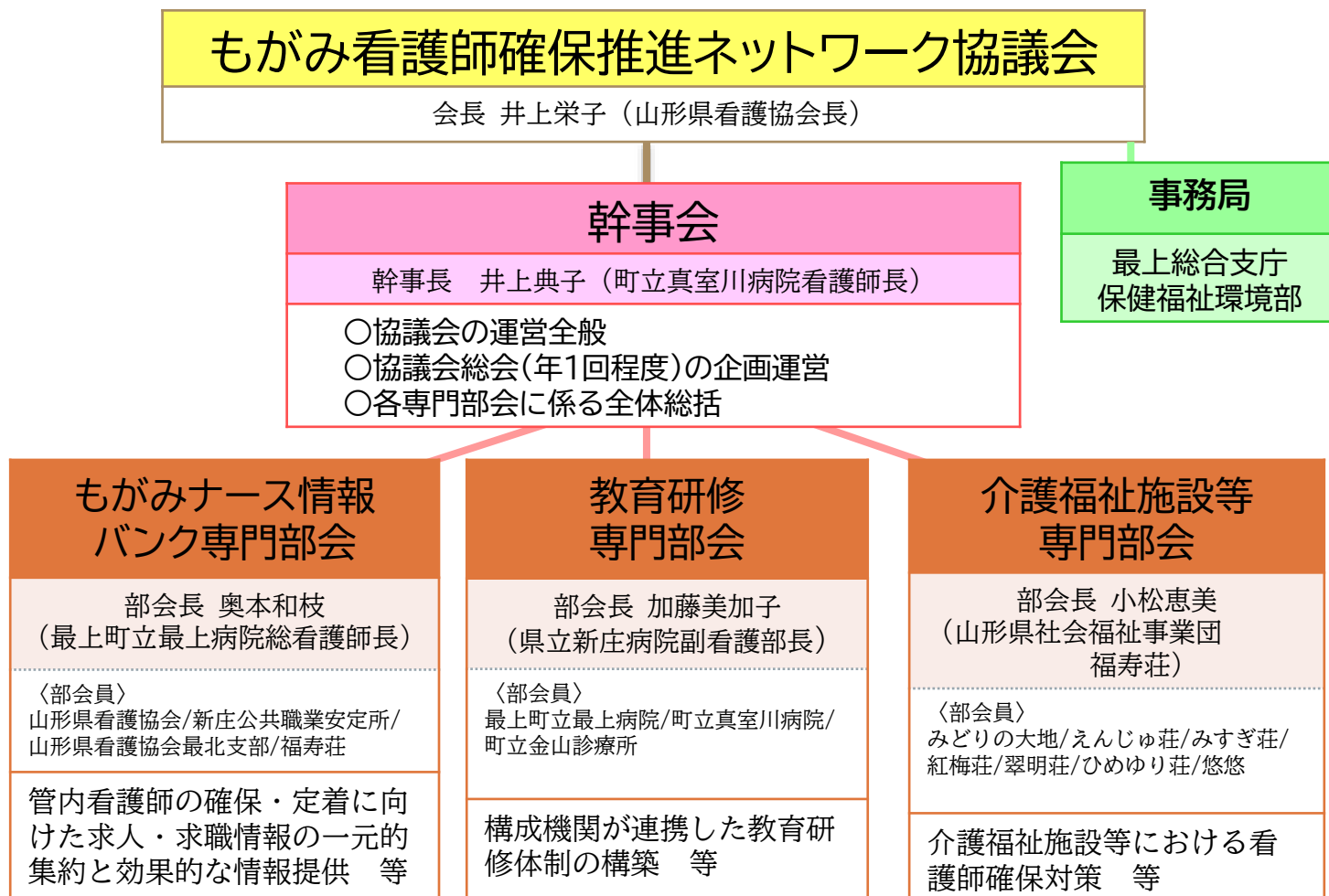
最上地域はここ！
8市町村で構成されています



②構成機関

- 管内市町村
- 山形県看護協会
- 新庄市最上郡医師会
- 管内自治体病院・診療所
- 最上広域市町村圏事務組合
- 管内民間立病院
- 管内介護福祉施設等
- 新庄公共職業安定所
- 最上教育事務所
- 最上総合支庁

③組織体制



ケアホームカナン・デイサービスカナン

看護師からのメッセージ

高齢になっても仕事ができるということに感謝しています。利用者さんの喜ぶ顔が私の励みになり、また私自身の生きがいでもあります。自分自身の健康も気を付けたいと思うようになり、幸せなことです。

施設紹介

カナン職員は、介護に対する『つらい・きつい・大変』というネガティブなイメージを『楽しい!』に変えたいという信念で、日々業務に取り組んでいます。

本当に素敵なケアは、スタッフの人間性が醸し出すもの。カナン職員は介護の仕事に誇りを持ち、いつも楽しそうにケアを提供しています。

基本情報

住 所	山形県新庄市金沢2864
サービス種類	住宅型有料老人ホーム
経営主体	株式会社カナン
問合せ先	0233-22-2911
入所定員	25名
勤務体制 (時間)	9:00~16:30 (休憩1時間)



職員構成(令和2年12月1日現在)

職種	常勤	非常勤
生活相談員	3	
看護職員		4
介護職員	9	1
事務員	1	



カイセイ介護センター

看護師からの施設紹介・メッセージ

当社は、3か所のデイサービスと有料老人ホーム、訪問入浴、訪問介護（老人・障害）、介護タクシー、居宅介護支援事務所と3か所の調剤薬局を運営しており、地域の皆様の健康と福祉の向上に多職種で連携を取りながらサポートさせて頂いています。

私達看護師は、利用者様が1日笑顔で過ごせるよう健康管理を行っています。乳幼児から高校生までの子育て真最中の看護師も多い中、お互いに助け合いながら無理なく家庭と仕事を両立しています。皆さん温かく、とても働きやすい環境です。

基本情報

住 所	新庄市末広町7-4
サービス種類	通所介護・訪問介護・訪問入浴 介護・居宅介護支援・有料老人 ホーム・介護タクシー
経営主体	有限会社 カイセイカンパニー
問合せ先	0233-29-2912
入所定員	カイセイデイサービス30名・カ イセイホームデイ19名・カイセ イほっと新庄25名・有料老人 ホーム8名・お泊りデイ9名
勤務体制 (時間)	8:30~17:30



職員構成(令和2年12月1日現在)

職種	常勤	非常勤
居宅介護支援専門員	6	
生活相談員(介護員兼)	7	
看護師・准看護師	5	2
介護職員	19	19
管理栄養士		1
薬剤師		3
事務職員	4	1
介護員補佐・運転手		5



福祉ステーション・つばさ

施設紹介

地域の方々と高齢者が深く関わりを持って、利用者もそのご家族も、皆が穏やかに過ごせるようにという理念で事業を行っています。『福祉ステーション・つばさ』では、入浴や食事、介護ケアのサービスをその方の介護度に合わせてお手伝いをさせていただいています。

基本情報

住 所	新庄市大町3-34
サービス種類	通所介護事業所
経営主体	アイル・クリエイト株式会社
問合せ先	0233-32-0320
入所定員	25名
勤務体制 (時間)	9:00~17:00 9:00~12:30



職員構成(令和2年12月1日現在)

職種	常勤	非常勤
生活相談員	1	2
看護職員	1	2
介護職員	8	3

グループホーム 大手町

施設紹介

当施設は、地域密着型施設として新庄市より指定をいただいております。認知症の高齢者が少人数の家庭的な環境の中で、スタッフの援助を受けながら共同生活を送る住居です。

家事などの日常生活を通じ、また、少人数のなじみの関係により、高齢者の表情や行動が落ち着き、症状を和らげる効果もあります。空室があった場合にはショートステイもご利用可能です。

基本情報

住 所	新庄市大手町2-83
サービス種類	認知症対応型共同生活介護
経営主体	ふるさと企画株式会社
問合せ先	0233-23-8080
入所定員	9名
勤務体制 (時間)	日勤帯変形 (例) 7:00~16:00 10:30~19:30



職員構成(令和2年12月1日現在)

職種	常勤	非常勤
介護員	6	2
看護師兼介護員		1



グループホーム 大手町和心

施設紹介

グループホーム大手町の2号館として、同町内に平成21年11月にオープンしました。本館同様、皆様の個性とプライバシーを尊重し、決められたスケジュールやルールはなく、アットホームな雰囲気の中で、ご自宅の延長のように、気兼ねなく生活していただけます。

地域密着型施設として、新庄市・鮭川村・真室川町・戸沢村より指定をいただいております。地域の皆様に親しまれるホームにしていけるよう、スタッフ一同努力してまいります。

基本情報

住 所	新庄市大手町1-25
サービス種類	認知症対応型共同生活介護
経営主体	ふるさと企画株式会社
問合せ先	0233-32-0866
入所定員	18名
勤務体制 (時間)	日勤帯変形 (例) 7:00~16:00 10:30~19:30



職員構成(令和2年12月1日現在)

職種	常勤	非常勤
介護員	11	4
看護師兼介護員		1

デイサービス・有料老人ホームで働く 看護師さんへのインタビュー (カイセイ介護センター 片見^{へんみ}愛^{あき}さん)



Q1.看護師を目指したのはいつごろですか？

本格的に決めたのは高校生のときです。

もともとおばあちゃん子で、ご高齢の方と関わるのが好きだったこともあって、将来は介護福祉士になろうかなと思っていました。それで中学生のときに介護施設に職場体験に行ったのですが、その施設の看護師さんから「看護師は子供からお年寄りまで関わって楽しいよ」と聞いて看護師もいいかもなあと思いました。

そして高校生のとき、姉が看護師になったことをきっかけに、私も本格的に看護師になろうと決めて福島の看護専門学校に進学しました。

Q2.今の職場に勤めたきっかけは何ですか？

看護学校を卒業してから新庄に戻り、すぐ病院に勤めたのですが、結婚と出産を機に一度クリニックに移りました。子供との時間を大切にしたいと思うと、夜勤するのは難しいなと思ったのが理由です。

移ったクリニックでは高齢の方と関わるが多く、もともとの希望を思い出して「やっぱり介護の方で看護師をやりたいな」と思ったのがきっかけで、今の職場で働かせていただくことになりました。

Q3.今の職場に勤務しての感想を教えてください。

今の職場ではデイサービス・有料老人ホームの担当をしているのですが、職員の皆さんもすごい個性豊かな人たちがばかりで、利用者さんたちも温かい方たちばかりです。職員には私より年配の方も何人もいらっしゃるのですが、職種や年齢の垣根を越えて、本当にフレンドリーにアットホームに仕事ができています。仕事が大変だなと思ってもみんな支え合えるので、この職場を選んで本当によかったなと思います。

また、子供との時間を大事にしたいという点で、今の職場は夜勤も電話番号もないのですごく働きやすいなと思います。

Q4.仕事で喜びを感じるのはどんなときですか？

利用者さんの笑顔だったり、感謝の言葉だったり喜びを感じます。病院やクリニックではなかなか踏み込んだ会話をする余裕がなかったのですが、今の職場では「お前の声聞くと元気なる」など結構言ってくれる利用者さんもいて、そんなときはもうどんなに疲れてても「よし頑張るぞ!」と思います。



Q5. 仕事をして大変だと感じることはありますか？

医師がないというところです。体調の悪そうな利用者さんがいると、受診させるか様子を見るかの判断をしなければならないときがあります。他の看護師と相談することもできますが、「この状態は病院に連れていくべきなのか？」とすごく悩むときもあります。

特に私が働き始めた頃は今よりも施設数が少なく、看護師も少なかったんです。なので、もう1人のパートの看護師さんが帰ってしまう夕方になると相談する相手がなく、プレッシャーを感じていました。

そこは利用者さんの日頃の状態を見ながら考える難しいところで、今でもすごく悩むときもあります。日々利用者さんと向き合っ観察しながら、自分でも研修・勉強会に出たり同じく看護師の姉に聞いたりして勉強しています。

今年は新型コロナの影響で面会を禁止にしているのも心苦しいのですが、玄関のガラス越しに顔を見せて、タブレットで声のやりとりをするというような形で、極力ご家族とのコミュニケーションをとれるような工夫をしています。

Q6. これまでの勤務で、心に残っていることは何ですか？

年に何回か、利用者さんの前で踊ったり歌ったりする余興をする時があるんですが、まだ勤めて1年もしないときに、わたしソーラン節を踊ったんです。そしたら、すごい強面の利用者さんがとても笑ってくれて、いつまでも「あのソーラン節いがったよ！」って言ってくれたのがすごく心に残っています。

業務としてだけでなく、利用者さんたちと一緒に楽しんで何かをやると、私も楽しいし利用者さんも楽しんでくれて本当にうれしいなと思います。

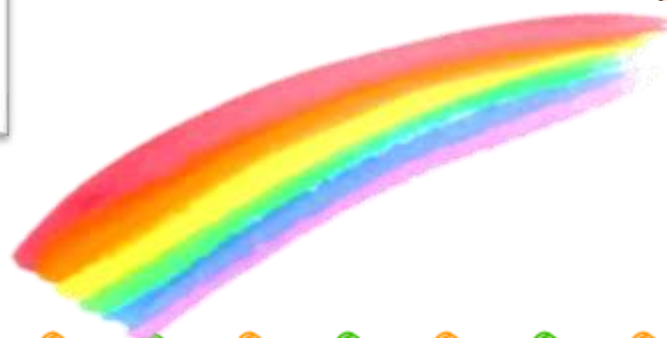
Q7.最後に一言お願いします！

私自身子育て中で、上が6歳と下が3歳で子育て真っ最中なんですけど、その中でもほかの看護師、介護員、スタッフもみんなが協力してくれています。アットホームな感じとフレンドリーな感じで、すごい働きやすい環境だなと本当に思っているの、ぜひ一緒に働きましょう！



～ありがとうございました！～

片見さんの1日の流れを
P.13で紹介しています！



Uターン看護師さんへの インタビュー

(県立新庄病院 かただ はるな 片田 春菜さん)



Q1.看護師を目指したきっかけは何ですか？

東日本大震災がきっかけでした。それまでは建築系の高校に通っていたのですが、震災を通して「生まれ育った土地で、家族を大事にして生きていきたい」という想いが強くなりました。そこで、改めて進路を考え直したときに、「看護師になれば親の介護にも役立つかもしれない」と思いました。看護系の学校へ進学することを決めました。

Q2.今の病院に勤めたきっかけは何ですか？

神奈川県にある病院で働いていたのですが、出産を機に新庄市に里帰りして9月から新庄病院で働いています。ちょうど夫の仕事がコロナの影響を受けていたこともあって、夫と「このタイミングで田舎暮らしをするのもいいんじゃないか。」という話になり、新庄に来ることになりました。

元々夫は「田舎暮らしでも別にいいよ」と言ってくれていました。夫も地方出身なので夫の地元でもよかったんですけど、「子育てをするならやっぱり、自分の地元の方が過ごしやすいんじゃないの」と背中を押してくれたこともあり、こちらに戻ってきました。

Q3.今の病院に勤務しての感想を教えてください。

特に子育てに関してすごくありがたい環境です。Uターンして後悔はありません。前職は地域の中では比較的大きな病院で、三次救急で1日に救急車が何台も何台もくるような職場でした。そういうところで働くほうが看護師としての経験・キャリアとしていいなと思う面はあります。ただ、2交代制かつ残業が多かったので、子どもと会える時間は朝1時間と帰ってからの1~2時間程度でした。

一方、今の職場は残業も減ったうえに、実家が近くにあつて両親の協力を得やすく本当に助かっています。そのおかげで、夜勤も皆さんと一緒の回数ができるし、子供が熱を出したときにも両親に迎えに行ってもらって、急に休むことなく働いています。今は夫も帰って来やすく、両親も自営業で家にいるという環境なので、子供にも寂しくない環境なのかなと思います。3交代制なのは大変ではありますが、子どもが小さいので、ちょこちょこ家にいて何かと支度できるという意味では子育てがしやすいです。

仕事としては、方言もあって患者さんとの距離感が近く、最期を迎える患者さんから気持ちを伝えてもらいやすいことも働きやすく感じています。



Q4. 仕事で喜びを感じるのはどんなときですか？

退院調整の結果、患者さんがきちんと自宅に戻れたときです。

今は整形・泌尿器の病棟で勤務しているのですが、初めは車椅子に乗ったり歩いたりするのがままならないような方も多いです。そういう方でも、リハビリ職の方と一緒に離床を促して介助していくと意外と動けてきて、ご家族にも見てもらって、家に戻れたときに、患者さんの安心感とか嬉しさが伝わってくると、私も嬉しくなります。自宅に嬉しそうに帰っていく姿を見送っていると「ああよかった」とすごく思います。

Q5. 仕事をして大変だと感じることはどんなことですか？

新庄病院では手術ができなくて、大学病院に転院しなきゃいけないということが状況によりあるので、そういうときにちょっと限界を感じてしまいます。今のことで言えば、新型コロナの感染防止のためになかなか面会をさせてあげられないことがつらいです。オンライン面会はできますが、自分の家族だったらと思うと切なくなってしまう。

Q6. これまで勤務していて、心に残っていることは何ですか？

まだ5ヶ月ですが、家に帰れるとわかった時の患者さんの「やったよ!」っていう笑顔は忘れられないですね。私にこそっと言ってきたんですよ。「家に帰れるって!」って。リハビリ状況を、家族に見てもらって許可をもらったときに、患者さんが喜んで、後で教えてくれました。あれは、うれしかったですね。結構長く入院されていてその間ずっと「家に帰れないかもしれない。」と不安に思っていた患者さんだったので、私も嬉しかったです。

Q7. 最後に一言お願いします！

やっぱり一番は、Uターンだと家族みんなで育てられるので、心配なく仕事に取り組めます。核家族だと、どうしても自分の夜勤を減らさなくてはならない場面もあるんですけど、こっちだとそれが全然ない。なので、私はフルタイムで働いています。

さらに、方言もあって距離感を近く感じるからこそ、患者さんが「家に帰る」と言うなら、家に帰ってあげたい気持ちが強くなり、私の気持ちも奮い立つというか、希望を叶えるために頑張る原動力になります。生まれ育った場所なので気持ちに余裕ができて安心して働けるのかもしれませんが、まだ一人前ではないので、何とも言えないですけど、地元に貢献できたかなっていう気持ちはちょっとあります。その辺も含めて、帰ってくるのはお勧めです!



～ありがとうございました!～

片田さんの1日の流れを
P.14で紹介しています!



有料老人ホーム・デイサービス で働く看護師の1日 ～カイセイ介護センター 片見さんの場合～

勤務時間

8:30

出勤

- ・夜間の利用者さん（有料老人ホーム）の、様子を確認
- ・申し送りノートの確認

他デイサービス利用者の送り出し

- ・有料老人ホームに入居していて、別のデイサービスへ通う利用者さんを送り出す
- ※カイセイ介護センターは介護度が比較的低い方を対象とする2施設と介護度が比較的高い方を対象とする1施設のデイサービス(有料老人ホーム併設)を運営しており、有料老人ホームに入居しながら別棟のデイサービスに通う方もいる。

デイサービス利用者のバイタルサイン測定

- ・測定したデータはiPadに入力してシステムで共有



9:00

看護業務

- ・処置や皮膚状態の観察
- ・排泄誘導・介助、臥床介助、陰部洗浄・おむつ交換
- ・デイサービス利用者の昼薬・点眼薬の確認
- ・入所者・お泊りデイサービス利用者の夜間と翌日の内服薬準備
(場合によっては軽体操・軽作業補助)

12:00

昼食関連業務

- ・昼食介助・昼薬の服薬介助、口腔ケア介助、臥床介助

13:00

休憩（目安）

- ・日により前後

14:00

看護業務

- ・離床介助、体温測定、レクリエーション介助

15:00

- ・おやつ介助、排泄誘導・介助

16:00

- ・他デイサービスより戻る利用者受け入れ
- ・バイタルサイン測定
- ・申し送り事項確認

（夜間の体調の変化について不安な点がある場合は、夜勤の介護職員と打ち合わせ）



17:30

業務終了

病院で働く看護師の1日

～県立新庄病院 片田さんの場合～

勤務時間

7:45
ごろ

出勤

- ・患者さんの情報収集
- ・点眼薬、内服薬の準備

8:30

病棟ミーティング

- ・師長さんから伝達事項等の共有(5分程度)

あいさつ周り

- ・患者さんの様子を見て回る

8:50

業務（整形、泌尿器科）

- ・体拭き
 - ・検温
 - ・血糖測定、記録
 - ・食事介助
 - ・退院患者の準備・対応
- ・9:00ごろから、随時午前の手術のオペ出し
※オペ出し：手術が必要な患者さんを病室から手術室へ送り出すこと



12:30

休憩

(11:30～12:30/12:30～13:30と前後半に分かれて休憩)

13:30

業務（整形、泌尿器科）

- ・転院、退院に向けた話し合い
(医師・看護師・リハビリスタッフが集まって話し合い)
 - ・患者家族との退院に向けた話し合い
(医師と同席)
 - ・オペ後処置
 - ・体位交換
 - ・入浴介助、清潔ケア
 - ・転院準備、サマリ記入
 - ・入院患者の準備・対応
- ・随時午後の手術のオペ出し

16:30

申し送りの準備・確認

17:15

業務終了



さまざまな看護師の1日

(これまでに発行したガイドブックから抜粋しています)

病院の看護師の一日（日勤の例）

8:30	ミーティング 各委員会の報告、患者さんの申し送り (月)(火)(水)(金)は内科業務 採血、点滴、診察介助、窓口業務など (木)は眼科業務(～12:30) 視力検査、眼圧や屈折検査、視野検査、診察介助など
12:30	休憩
13:30	内科業務 午前と同様
17:15	業務終了

病院の看護師の一日（夜勤の例）

17:15	夜勤業務 急患対応(風邪の患者さんから救急対応まで) ※随時休憩 看護師1名で対応するため、休憩や仮眠は時間を見て取る
翌日	業務終了
8:30 (12:30)	※当直翌日が休日なら8:30まで、平日なら12:30まで 12:30までの勤務の場合、内容は日勤の午前中と同じ

訪問看護ステーションの看護師の一日（例）

8:10	出勤、申し送り 携帯当番への連絡、医師との連絡などについても共有
9:30	訪問（1日平均4件） 12-13時休憩。 ケア内容例①入浴介助、排便コントロール、パルーンカテーテル交換 ②バイタルチェック、胃ろう管理、おむつ交換 ③排便後マッサージ、運動など ④リハビリ中心のケア
16:30	職場へ戻り、1日の記録をまとめる。 携帯当番へ申し送り。
17:00	勤務終了、帰宅

介護老人保健施設の看護師の一日（日勤の例）

8:30	出勤、内服薬の準備、血圧や体温の測定 申し送り伝達・指示 処置（注射、テープ交換など） 経管栄養、口腔ケア、吸引など（口から食べ物を採れない方）
12:00	食事介助、配薬・内服の確認 終了後休憩1時間
およそ 13:00	介護士フォロー 口腔ケア、移動など 処置、経管栄養、体調不良者のバイタル再検など
17:00	業務終了

介護老人保健施設の看護師の一日（夜勤の例）

16:30	出勤、内服薬の準備 経管栄養片付け、夕食の食事介助、配薬 トイレ誘導、おむつ交換
21:00	消灯、巡回 おむつ交換、体位変換時コール対応 休憩、仮眠は介護士と交代
6:00	経管栄養、朝食、配薬、内服の確認
8:30	申し送り
9:00	業務終了

特別養護老人ホームの看護師の一日（例）

8:30	出勤、定期薬のセッティング 申し送り（職員全体、看護師のみ） 処置 点眼、貼付、吸引、入浴予定の方の検温など 通院 予約している病院へ入所者が通院する際に付き添う。
12:00	休憩
13:00	通院または処置 入浴の際の服の着脱、傷の処置、検温、痰の吸引など
17:30	業務終了（当番制で自宅待機もあり）

今後、看護師の採用を計画している施設一覧

(承諾いただいた施設のみ掲載)

※「令和2年度最上地域における看護職員の採用状況等に関するアンケート」より
令和4年度以降採用予定の施設も含まれています。

【新庄市】

● 阿部内科・循環器科クリニック	● ふくい整形外科	● 栄町耳鼻咽喉科クリニック	● 丸橋内科クリニック
● ハートクリニックひろの	● 訪問看護ステーション新庄	● 訪問看護ステーションあたしん家	● 訪問看護ステーションアユス新庄
● (老健)エーデルワイス	● (老健)新庄薬師園	● 特別養護老人ホームかつろくの里	● 特別養護老人ホーム新寿荘
● 特別養護老人ホームみどりの大地	● アサヒクリーン在宅介護センター新庄	● 高齢者介護施設ドリームネスト	● カイセイ介護センター
● デイサービスマイライフ	● 合同会社ふれあい	● グループホーム大手町	● グループホーム大手町和心
● 小規模多機能型居宅介護やすらぎトウメキ	● SOMPOケア新庄城西小規模多機能	● SOMPOケア新庄金沢デイサービス	

【金山町】

● 特別養護老人ホームみすぎ荘			
-----------------	--	--	--

【最上町】

● 最上町立最上病院	● 特別養護老人ホーム紅梅荘	● 最上ふれあい学園	
------------	----------------	------------	--

【真室川町】

● 町立真室川病院	● 特別養護老人ホーム 悠悠	● 特別養護老人ホーム 福寿荘	● デイサービスセンター ぱれっと
● 老人デイサービスセンター「ゆうゆう」	● やすらぎ福祉センター		

【舟形町】

● 地域密着型介護老人福祉施設ほなみ	● 障がい者支援施設 光生園		
--------------------	----------------	--	--

【大蔵村】

● 特別養護老人ホーム 翠明荘			
-----------------	--	--	--

【鮭川村】

● 特別養護老人ホーム ひめゆり荘			
-------------------	--	--	--

【戸沢村】

● 戸沢村中央診療所	● 特別養護老人ホーム まごころ荘	● 障がい者支援施設 清流園	
------------	-------------------	----------------	--

最上地域の看護職 支援事業のご紹介



詳細は[こちら](#)



お試しUIJターン 旅費支援事業

令和2年度の事業内容をご紹介します。

※令和3年度も実施を予定しておりますが、期間や条件等が変更になる場合があります。最新情報はお問い合わせください。

○対象者

- 山形県外に居住していて、
- ①看護師又は准看護師として県外の病院等に勤務する者
 - ②看護師又は准看護師の資格を有しているが、現に看護業務に従事していない者

○対象経費

最上地域の医療機関及び介護福祉施設等(所在地の制限有)における就業体験に参加するために、看護師等の住所地から就業体験地までの往復に要する交通費及び宿泊費

○支援額

上限38,400円※県と市町村で負担します



ナスカフェ(看護職地域交流会)

最上地域で働きはじめて概ね3年以内の看護職(中途含む)を対象に、地域同期交流会を開催します(年3回を予定)。

【昨年度の感想】

- ・1年目のNs～保健師さんと幅広い参加者さんと交流できて、また違った看護観を知れて良かった。
- ・あまり同期と会う機会も多くない中で、たくさん話をできてよかった。



山形県ナースセンターのご案内

ナースセンターは、すべての看護職を応援します！

山形県ナースセンターは、県から指定を受け厚生労働大臣の許可を得た看護職のための無料職業紹介所です。どなたでも無料でご利用いただけます。

仕事を探している方、仕事上の悩み等の相談、進路相談、ブランクがあり不安がある方、どうぞ気軽にご利用ください！

ハローワーク新庄でも「看護の仕事相談会」を開催しています。

看護師等届出制度

2015年から「看護師等の人材確保を促進する法律」が改正され、離職時等の届出が努力義務となりました。

すぐに就職しないとき、病院等を退職したときは、届出サイト「とどけるん」へ届出をしましょう。

研修や相談会の情報などを定期的に受けることができます。

ナースセンターでは、切れ目のないキャリアを積むことができるよう支援をしています。

届出方法



パソコン・スマホから

とどけるん

検索



eナースセンター

*よく似た名前のサイトに注意！

山形県看護協会のホームページからアクセスできます

ナースセンターが運営する無料の求職・求人サイトです。登録することにより、お仕事探しや人材探しが可能になり、看護に関する情報が無料で得られます。ナースセンターでは、お仕事を探している方の支援をしています。ご希望に合う就職先を一緒にお探しします。

登録方法



公益社団法人山形県看護協会
山形県ナースセンター

〒990-2473山形県山形市松栄1丁目5番45号
TEL 023-646-8878 (山形県ナースセンター直通)
FAX 023-643-5727
E-mail yamagata@nurse-center.net

月～金（祝日は除く）
9:00～12:00
13:00～16:00

最上地域医療情報ポータルサイト

最上地域の医療人材確保のための取り組みについての情報をまとめています。
(山形県HP内) リンクは[こちら](#)

最上地域医療情報ポータル



山形県最上地域医療情報ポータルサイト

山形県最上地域医療情報ポータルサイトは、山形県最上地域における医師など医療従事者の募集・研修会の情報、地域医療への取り組みなど、医療に関する情報を総合的にお知らせすることを目的とするサイトです。

最上地域の行政機関、医師会、医療機関等が共同で運営しています。

最上地域は、山形県の北東部に位置し、新庄市を中心とした1市4町3村からなる地域です。烏海山・月山・神室連峰などの山々に囲まれた自然豊かな地域です。総面積は、約1,800平方キロメートルで、大阪府や香川県とほぼ等しい面積があります。

ユネスコ無形文化遺産に登録された豪華絢爛の新庄まつりの山車パレード、夏の川釣りに冬のスノーボード、そんな豊かな自然と歴史の中で育まれた地域の人々の暖かな人情、そんな最上地域はあなたをお待ちしています。

目次

- [もがみの医療](#)
- [医学生・看護学生の皆さんへ](#)
- [小学生、中学生、高校生の皆さんへ \(New!\)](#)
- [医師の皆さんへ](#)
- [看護師の皆さんへ](#)

各地域の医師・看護師確保情報

● [最上地域医療情報ポータル](#)

● キーワードから探す

Google カスタム検索 検索

● 検索の方法

● 目的から探す

- 資格・試験・採用
- 助成・支援制度
- 申請・届出
- イベント・雑音
- 例規集・公報・計画
- 最新

山形県移住交流ポータルサイト やまがた暮らし情報館

これから山形県に住むことをお考えの方向けに、暮らしに関する情報やお得な支援の情報をまとめています。リンクは[こちら](#)

山形県外から就職をお考えの方必見!

山形県への移住を応援
『やまがた暮らし応援カード』
好評受付中!

やまがた暮らし応援カード

仕事 住まい 暮らし 移住者の声 イベント 県・市町村

おわりに

～事務局より～

この度は、「最上地域看護職就職ガイドブック」vol. 5をご覧いただき、ありがとうございました。

今回は、最上地域の高齢者福祉サービス事業所で働く看護師、Uターン看護師について取り上げましたが、ご紹介したとおり、多くの医療機関及び介護施設等で看護師の採用を計画しています。

もがみ看護師確保推進ネットワーク協議会では、引き続き最上地域の看護師確保・育成・定着に向けた取組みを行ってまいりますので、ご意見・ご要望がございましたら、下記問合せ先（事務局）までご連絡ください。

就職に関する相談先

○公益社団法人山形県看護協会 山形県ナースセンター

〒990-2473 山形県山形市松栄1丁目5番45号

TEL 023-646-8878（山形県ナースセンター直通）

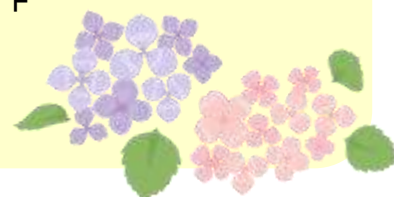
FAX 023-643-5727

○新庄公共職業安定所（ハローワーク新庄）

〒996-0011 新庄市東谷地田町6-4 新庄合同庁舎1F

TEL 0233-22-8609

FAX 0233-22-7533



最上地域 看護職就職ガイドブック vol.5 ～高齢者福祉サービスで働く看護師～

令和3年3月31日 発行

発行：もがみ看護師確保推進ネットワーク協議会

問合せ先：【事務局】山形県最上総合支庁 保健福祉環境部 保健企画課
企画調整・地域医療担当

〒996-0002 山形県新庄市金沢字大道上2034

TEL：0233-29-1257

FAX：0233-22-2025



