



# 新人研修のご紹介

---

# 新卒新人看護師研修計画

目標：クリニカルラダーⅠ

看護技術経験録、セクションチェックリスト等を用いて評価

日程	研修名	内容
4月	パートⅠ 看護技術	採血、筋肉・皮下・静脈注射、静脈点滴
4月	パートⅡ 看護技術	移乗・移送、輸液ポンプ・シリンジポンプの操作
5月	パートⅢ 看護技術	経管栄養、口鼻吸引、気管吸引、導尿、挿管介助 酸素ポンベの取扱い
5月	パートⅣ メンタルヘルス	ストレスコントロールの基礎知識・サポート体制 活用
6月	パートⅤ 看護倫理	看護師としての責任と倫理
6月	パートⅥ 医療安全	医療事故発生メカニズム
10月	パートⅦ コミュニケーションスキル	コミュニケーションの基礎知識
2月	パートⅧ	自己の看護体験と次年度への課題を発表





お互いに針を刺して  
みます。がんばって〜

針先の深さを確認  
してね(o^ー^o)

# 研修風景 4月 新人研修パートI

教育委員と一緒に  
自分達にも  
できるかな？



# 研修風景 4月 新人研修パートⅡ



実際の器具を使って  
安全に使えるかな？





確実な位置に  
挿入できたかな？

専門・認定看護師と  
一緒に

# 研修風景

## 新人研修パートⅢ



# 学びながら「一人前Ns」へ

## 1年目

新人研修  
パート  
I～VIII

## 2年目

薬剤・輸血  
心電図  
看護管理  
人工呼吸器  
がん看護  
終末期看護

## 3年目

入退院支援  
災害看護  
救急看護  
記録  
リーダーシップ  
看護倫理

## 一人前

エキスパート研修  
ステップアップ研修



# 今年の 新人さん



一緒にがんばるぞ！





# PNSのご紹介

---



# PNS看護提供方式の導入 (パートナーシップ・ナーシング・システム®)



ペアで受け持つから  
相談できて安心！



4年目リーダー  
リーダーは師長とペア  
看護師長との情報共有  
もOK！





皆で育てる

